

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA

VERBALE DI RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE E DI ACCERTAMENTO EX ART. 15, COMMA 4, CCNL REGIONI-AUTONOMIE LOCALI DEL 1/04/1999

Il giorno 17/11/2017 alle ore 13,00, con continuazione il successivo 24/11/2017 ore 13,00, si è riunito il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del Regolamento generale degli uffici e servizi modificato con deliberazioni di Giunta comunale n. 22 del 25/03/2014 e da ultimo n. 48 del 06/06/2017 come segue *"Il nucleo di valutazione è composto da un componente esterno all'amministrazione, designato dalla Giunta comunale"*, così composto:

- Angelucci dott.ssa Maria, componente esterno

Nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 77/2017 del 11/08/2017 immediatamente esecutiva, assistito dal Segretario comunale Peruzzo Roberto, per l'esame dell'accertamento e sviluppo delle risorse aggiuntive al fondo del salario accessorio 2017 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL. 01/04/1999 con la procedura di cui al comma 4.

Premesse normative

Il Nucleo di valutazione richiama le premesse normative citate:

articolo 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999: *"In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1997, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza."*

Al comma 4 *"Gli importi previsti ... dal comma 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità"*.

articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, attuativo della Legge delega n. 124/2015: *".. a decorrere dal 01 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato .."*

L'incremento delle risorse non ha carattere obbligatorio ma è rimesso, anno per anno, al libero apprezzamento degli enti che devono valutare a tale fine, le proprie condizioni di bilancio e la propria capacità di spesa.

In base alla citata disciplina contrattuale, la condizione ex-ante per l'applicazione dell'incremento di cui si tratta è rappresentata dall'accertamento preventivo da parte del servizio di controllo interno o del nucleo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti derivanti sia da processi di razionalizzazione o riorganizzazione, delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, individuati e definiti in via preventiva.

Roberto Peruzzo



Analisi organizzativa

Il Nucleo di valutazione considera che detti aspetti sono rimessi alle autonome valutazioni e decisioni dell'ente, salvo che siano rispettate le suddette condizioni :

- a) lo stanziamento, nel limite massimo del 1,2 % del monte salari del 1997, avviene in via preventiva rispetto all'anno di riferimento della contrattazione integrativa, pertanto si esclude l'applicazione retroattiva dell'istituto;
- b) siano certificati (con inerente responsabilità) dal servizio di controllo interno o dal nucleo di valutazione, la sussistenza ed il rispetto dei presupposti e delle condizioni previste dalla disciplina contrattuale, con particolare riferimento al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità che hanno rappresentato il fondamento giustificativo dello stanziamento;
- c) siano autorizzati gli stanziamenti con distinta indicazione dei mezzi di copertura (art. 48 comma 4 T.u.p.i. D.lgs. 165/2001)
- d) l'incremento sia compatibile con il quadro legale di riferimento, ovvero sia della incidenza sulla spesa di personale sia della incidenza sulla spesa del trattamento accessorio (D.Lgs. 75/17 art. 23)
- e) alla luce dell'articolo 23 comma 3 del D.lgs. 57/2017, per il quale appare possibile destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio anche per l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione ed il relativo mantenimento, appare possibile confermare quanto già affermato dall'ARAN nel Parere del 18/06/2015 prot. 19932, in risposta al Comune di Scandicci.

Il Nucleo di valutazione prende altresì conoscenza della documentazione costitutiva, cioè del Regolamento per il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi, articolo 5, modificato con deliberazioni di Giunta comunale n. 22 del 25/03/2014 e da ultimo n. 48 del 06/06/2017, nonché del regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Villafranca Padovana.

Il Nucleo di valutazione prende visione della specifica documentazione programmatica del Piano Esecutivo di gestione , approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 14/01/2017 e ss.mm.ii., e del Piano della Performance per l'anno 2017, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 23/05/2017.

Verifiche funzionali

Il nucleo di Valutazione prende atto che con nota n. 14926 del 17/11/2017 l'Amministrazione comunale di Villafranca Padovana ha proposto l'inserimento tra le risorse variabili di €. 5.000,00 ai sensi dell'art. 15, c. 2 CCNL 1998-2001 da destinare ad integrazione della quota 1b) anno corrente di cui al CCDI 2014-2016.

Il nucleo verifica che le somme risultano stanziare nel bilancio dell'esercizio di competenza e che nell'anno 2017 sono stati avviati processi di razionalizzazione e riorganizzazione di attività che hanno determinato minori spese.

L'Ente ha provveduto ad una riorganizzazione temporanea per sopperire al personale assente per i motivi sotto elencati:

- Ufficio Anagrafe: mobilità in uscita di due dipendenti con parziale copertura e riorganizzazione funzioni interne;
- Ufficio ragioneria: attribuzioni di nuove competenze in funzione della nuova contabilità con avvio del nuovo programma;
- Ufficio tecnico: dipendente Mezzaro Alessandra in congedo parentale assente per tutto l'anno e non sostituita con dipendente a tempo determinato;

Roberto Penna 

- Ufficio vigilanza per il quale era prevista l'assunzione da gennaio 2017 di un istruttore categoria C assunto dal 01/06/2017.

I processi di razionalizzazione e riorganizzazione, anche se temporanei, per il periodo intercorrente tra l'assenza e la riorganizzazione definitiva dell'ente hanno creato effettive disponibilità di bilancio

Valutazioni economiche

I 5.000,00 euro saranno destinati all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente (escluso il personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità) e in modo particolare l'effettiva distribuzione delle somme di cui all'articolo 15, commi 2 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 potrà avvenire solo in seguito alla verifica dell'effettiva realizzazione degli obiettivi individuati nel piano delle performance approvato con DGC n. 42 del 23/05/2017.

Tali risorse trovano copertura sulla spesa del personale, macrocategoria 1 – redditi da lavoro dipendente.

L'effettiva distribuzione delle somme di cui all'articolo 15, commi 2 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 potrà avvenire solo in seguito alla verifica dell'effettiva realizzazione degli specifici obiettivi di produttività.

Il nucleo verifica la seguente documentazione in atti:

- il rispetto dell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 che prevede nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 per l'anno 2016 e nel previsionale 2017;
- il rispetto dei vincoli posti dal pareggio di bilancio (ex patto di stabilità interno) per l'anno 2016 e per il previsionale 2017.

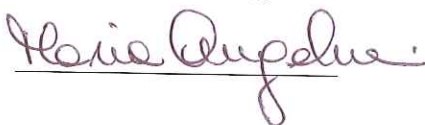
Attestazione

Il nucleo di valutazione accerta la disponibilità di bilancio delle somme sopra indicate create attraverso processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e destinate agli obiettivi individuati dal piano delle performance 2017 approvato con DGC n. 42 del 23/05/2017 e ss.mm.ii.

Il nucleo accerta inoltre che l'erogazione delle risorse aggiuntive potrà avvenire solo a seguito di attestazione di conseguimento degli specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Villafranca Padovana, 24/11/2017.

Dott.ssa Maria Angelucci



Dott. Roberto Peruzzo

