



# *Comune di Villafranca Padovana*

## *Provincia di Padova*

Prot. n. 14578 del 05/12/2011

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2011.**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Visto che in data 31/07/2009 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali – parte economica anno 2008-2009;

Visto che gli artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, del C.C.N.L. 01.04.1999, prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;

Visto che attualmente è vigente il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 03 agosto 2000 con le varie modifiche ed integrazioni intervenute nel corso degli anni;

Visto che non sono stati istituiti nuovi istituti contrattuali e le risorse sono solo quelle obbligatorie previste dal CCNL (parte stabile e variabile previste da specifiche norme di legge);

Vista l'ipotesi di accordo decentrato integrativo – parte economica 2011 del Comune di Villafranca Padovana, predisposto dalla parte pubblica e siglato in data 23/11/2011 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalla R.S.U. e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali;

Preso atto della coerenza con le norme contrattuali delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività così come contenuti nell'allegato "A" alla presente relazione distinte in parte stabile e parte variabile;

Dato atto del rispetto del patto di stabilità per gli anni 2008, 2009 e 2010;

Considerato che nei documenti di programmazione finanziaria sono stati previsti gli oneri derivanti dall'approvazione del nuovo C.C.N.L. 31/07/2009 e del C.C.D.I.;

Che gli oneri per il personale trovano copertura con le somme previste nei primi tre titoli dell'entrata e che detto fondo ha trovato imputazione nel bilancio 2011 come indicato nell'allegato B a cui vanno aggiunti gli oneri riflessi conseguenti ai capitoli vari del personale all'intervento 01 "spese di personale" e l'Imposta Regionale sulle attività produttive al capitolo 1871/00.

Richiamato in relazione a quanto sopra:

- la documentazione, in atti al Servizio Personale, che attesta il rispetto dell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, per l'anno 2010 e previsionale per il 2011;
- la documentazione, in atti al Servizio Personale, che attesta una incidenza della spesa di personale rispetto alla spesa corrente inferiore al 40% ed esattamente – per l'anno 2010 –

pari al 30,97% nonchè per l'esercizio corrente (come da documenti di programmazione economico-finanziaria approvati e loro attuazione gestionale) attestata sul 30,52%; si dà atto che i conteggi sono stati effettuati ai sensi dell'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008 testo vigente, ivi compreso il "consolidamento" dei dati delle società partecipate;

- le deliberazioni della Giunta Comunale nn. 16 del 22/02/2011 con la quale questa Amministrazione ha approvato il "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale del comune di Villafranca Padovana"
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 36 del 01/04/2011 con la quale è stato approvato il piano delle Performance per l'anno 2011 su proposta del nucleo di valutazione;

Verificato che il valore complessivo del Fondo risorse decentrate anno 2011, ai fini del rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, è pari ad €. 113.473,76 (totale fondo 2011 €. 114.979,24 dedotto delle risorse per indagini ISTAT per €. 1.505,48, precedentemente contenuto nelle "risorse variabili") e che quindi tale importo non supera il corrispondente importo dell'anno 2010 pari a €. 113.506,63;

Dall'illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le diverse finalità disciplinate dal contratto decentrato, con la relativa quantificazione della somma massima destinata ad ogni finalità (o istituto) consegue il rispetto della somma complessiva utilizzabile in sede decentrata del Comune di Villafranca Padovana in quanto gli oneri aggiuntivi per l'Amministrazione risultano nei limiti consentiti dai contratti collettivi nazionali vigenti in particolare il finanziamento di istituti stabili è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili.

Ciò premesso si esprime parere favorevole di compatibilità dei costi della CCDI 2011 con i vincoli di bilancio e della spesa di personale per l'anno 2011.



Il Responsabile dell'area servizi finanziari  
Sergio Magrin

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2011**

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO AI SENSI ART. 31 COMMA 2 DEL CCNL DEL 22/01/2004 E SUCCESSIVE INTEGRAZIONI</b>			
<b>ART.</b>	<b>Contenuto</b>	<b>Note</b>	<b>2011</b>
15.1 a	Art.31.2 (b,c,d,e) CCNL 6/7/95 -	<p>Somme consolidate del 1998 ridotte della quota dello straordinario, che è trattato a parte in base all'Art.14. Riferimento all'Art.5 DPR 333/90, ulteriori risorse e rivalutazioni dell'Art.31 del CCNL 6/7/95 e dell'Art.2 del CCNL 16/7/95 - £. 126.032.557</p> <p>-esternalizzazione con passaggio del personale ATA (5 unità) - 4.910,10</p> <p>+ nuovi posti in pianta organica: 1 C UTC (R.M.) 27/12/1999 E 1 C TRIBUTI (S.M.) 27/12/1999 - DGC REGOLAMENTO UFF. SERV. 4.068,15</p> <p>- creazione P.O. 3 dal 01/07/1999 e 1 dal 01/07/2000 - 8.487,54</p> <p>- applicazione art. 7 comma 3 e 4 CCNL 01/04/1999 (M.A.) - 456,17</p> <p>+assunzione nuovi posti in pianta organica B3 in segreteria (F. G.) e C ai tributi (B. N.) dal 01/07/2001 e C vigili (C. P.) dal 01/10/2001 9.021,28</p> <p>+ assunzione nuovo A - addetto pulizie dal 03/07/2002 (C. ML.) 3.129,24</p> <p>- esternalizzazione servizio polizia municipale dal 30/06/2002 (Cessa 1 vigile D e 3 vigili C) - 14.458,96</p> <p>+ nuovo posto in pianta organica UTC - ASSUNTA IL 15/12/2004 ( C. C.) 3.379,58</p> <p>- riduzione posto in pianta organica febbraio 2007 a seguito volontà esternalizzazione cimiteri avvenuta il 21/08/2007 - 3.548,89</p> <p>+incremento un posto in pianta organica cat. C presso area I dal 01/07/2007 -assunzione V.A. dal 01/12/2007 3.548,89</p>	65.090,38
15.1. j	Incremento tasso programmato di inflazione 0,52% monte salari 1997 (obbligatorio)	monte salari 1997 L. 1.612.406.873 lordi (36,88 oneri) netto pari a £. 1.177.971.123 0,52% = £. 6.125.450 totla la dirigenza lire 54247578 netta = imponibile 1.123.723.545 pari a lire 5.843.362	3.017,85
14 c. 4	Da riduzione del 3 % del fondo straordinario	3% di 13.967.443= L. 419.023	216,41
art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001	1,1 % del monte salari 1999 (obbligatorio)	Monte salari 1999 decuratao del segretario Comunale £. 1.581.546.646 lordo. L'1,1% al netto degli oneri (24,2%) è pari a £. 13.186.935	6.810,49

art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2000 al 31/12/2003		2.198,30
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2004 al 31/12/2005		466,83
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2006 al 31/12/2006		153,92
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2007 al 31/12/2007		212,35
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2009 al 31/12/2009		338,26
art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001 (obbligatorio)		4.508,27
art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004	0,5 % monte salari 2001		3.635,70
Art. 32 c.7 CCNL 22/01/2004	0,2% monte salari anno 2001- ALTE PROFESSIONALITA'		1.454,28
CCNL 05/10/2001	Incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali ai sensi code contrattuali del 05/10/2001		475,35
CCNL 22/01/2004	mantenimento potenzialità fondo progressioni		396,50
CCNL 09/05/2006	mantenimento potenzialità fondo progressioni		369,20
CCNL 11/04/2008	mantenimento potenzialità fondo progressioni		301,54
CCNL 31/07/2009	mantenimento potenzialità fondo progressioni – per l'incremento 2008		377,65
CCNL 09/05/2006	0,5 % monte salari 2003 incremento obbligatorio		3.152,69
CCNL 11/04/2008	0,6% monte salari dell'anno 2005 incremento obbligatorio		3.968,43

15.01 .g	Risorse destinate al Led con maturazione fino al 31/12/98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/95 e successive modifiche	Dato ricavato dal costo annuale del personale da destinare al fondo per la progressione economica (Art.14.7 CCNL Art.7.2 Ordinam.)	7.581,59
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2011</b>			<b>96.011,47</b>

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO AI SENSI ART. 31 COMMA 3 DEL CCNL DEL 22/01/2004 E SUCCESSIVE INTEGRAZIONI**

ART. 15 C. 2 E 4	1.2% del monte salari 1997 negli Enti non Deficitari		
	Art.15 comma 1 lettera K) CCNL 1.04.1999 - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge o regolamenti a destinazione vincolata	Condono 10%; Tributi 10%, Progettazione 2%, Risorse per straordinario elettorale per il personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, Risorse per straordinario elettorale per il rimanente personale, contributo ISTAT	11.970,60
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011</b>			

**FONDO PER LO STRAORDINARIO**

14	Fondo per lo straordinario		6.997,17
		<b>VALORE FONDI FINANZIATI DALL'ENTE</b>	<b>114.979,24</b>

**AII. B**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2011**

***Imputazione finanziaria dei costi***

N. d'ordine	Descrizione	Costi imputati sui capitoli degli stipendi	Costi imputati sui capitoli del fondo premio incentivante	Totale Costi	impegno contabile numero/anno
1	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 - lettera b) CCNL 01/04/99	€ 30.500,00		€ 30.500,00	capitoli vari personale
2	Indennità di comparto anno Art. 33 CCNL 22/01/04 (quota a carico del fondo)		€ 12.500,00	€ 12.500,00	IMP. 89/2011
3	Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori di all'art. 36 comma 2 CCNL 22/01/04			€ -	
4	Indennità di rischio di cui all'art. 41 comma 1 CCNL 22/01/04		€ 1.800,00	€ 1.800,00	IMP. 90/2011
5	Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate categorie A, B e C di cui all'art. 17 comma 2 lettera e) -		€ 10.500,00	€ 10.500,00	IMP. 91/2011
6	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP ... di cui all'art. 17 comma 2 lettera i)		€ 1.500,00	€ 1.500,00	IMP.92/2011
7	Indennità maneggio valori			€ 650,00	IMP. 94/2011
8	Reperibilità di cui all'art. 23 e successive modifiche del CCNI del 14/09/2000				
9	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99		€ 37.107,19	€ 37.107,19	IMP. 514/2011

10	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99 (RESIDUI ANNO PRECEDENTE)		€ 1.787,72	€ 1.787,72	IMP. 150/2010+ 200/2010
11	Quota dello 0,2 % del monte salari 2001 previsto obbligatoriamente dall'art. 32 c. 7 del CCNL del 22/01/04 (ALTE PROFESSIONALITA')		€ 1.454,28	€ 1.454,28	IMP. 95/2011
12	Incentivi recupero evasione ICI di cui all'art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997	8.677,40		€ 8.677,40	IMP. Nei vari capitoli del bilancio
13	Risorse ISTAT	€ 1.505,48		€ 1.505,48	IMP. Nei vari capitoli del bilancio
<b>TOTALE COSTI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2011</b>		<b>€ 40.682,88</b>	<b>€ 67.299,19</b>	<b>€ 107.982,07</b>	
Fondo per lavoro straordinario anno 2011			€ 6.997,17	€ 6.997,17	IMP. 93/2011
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>€ 40.682,88</b>	<b>€ 74.296,36</b>	<b>€ 114.979,24</b>	





COMUNE DI VILLA FRANCA PADOVANA	
- 6 DIC. 2011	
146 78	
1	cl. 8

COMUNE DI VILLA FRANCA PADOVANA

REVISORE DEI CONTI

\*\*\*\*\*

Il Revisore dei conti:

VISTO l'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 il quale afferma che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti;

Visto l'art. 5, comma 3 del CCNL sottoscritto in data 01/04/99, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 che prevede il controllo da parte del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio

Viste le determinazioni n° 2 del 05/01/2011 e n. 46 del 22/11/2011 del Responsabile dell'ufficio personale con le quali sono state definite le risorse decentrate per la parte stabile e variabile ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e art. 4 c. 1 del CCNL 09/05/2006 per l'anno 2011;

Vista l'ipotesi di pre-accordo 2011 predisposto tra la delegazione pubblica e sindacale in data 23/11/2011;

Vista la Relazione tecnico finanziaria in data 05/12/2011;

Sentito il Responsabile dei Servizi finanziari che ha illustrato i documenti e fornito delucidazioni;

Alla luce della documentazione succitata, il Revisore attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa anno 2011 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

li, 05/12/2011

Il Revisore Unico dei Conti  
Zampieri dr. Giovanni

