

Comune di Villafranca Padovana

Provincia di Padova

Prot. n. 14077 del 12/11/2010

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2010.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto che in data 31/07/2009 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali – parte economica anno 2008-2009;

Visto che gli artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, del C.C.N.L. 01.04.1999, prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;

Visto che attualmente è vigente il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 03 agosto 2000 con le varie modifiche ed integrazioni intervenute nel corso degli anni;

Visto che non sono stati istituiti nuovi istituti contrattuali e le risorse sono solo quelle obbligatorie previste dal CCNL (parte stabile e variabile previste da specifiche norme di legge);

Vista l'ipotesi di accordo decentrato integrativo – parte economica 2010 del Comune di Villafranca Padovana, predisposto dalla parte pubblica e siglato in data 26 ottobre 2010 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalla R.S.U. e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali;

Preso atto della coerenza con le norme contrattuali delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività così come contenuti nell'allegato "A" alla presente relazione distinte in parte stabile e parte variabile;

Dato atto del rispetto del patto di stabilità per gli anni 2008 e 2009;

Considerato che nei documenti di programmazione finanziaria sono stati previsti gli oneri derivanti dall'approvazione del nuovo C.C.N.L. 31/07/2009 e del C.C.D.I.;

Che gli oneri per il personale hanno trovato copertura con le somme previste nei primi tre titoli dell'entrata e che detto fondo ha trovato imputazione nel bilancio 2010 come indicato nell'allegato B a cui vanno aggiunti gli oneri riflessi conseguenti ai capitoli vari del personale all'intervento 01 "spese di personale" e l'Imposta Regionale sulle attività produttive al capitolo 1871/00.

La verifica del rispetto dell'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come modificata dall'art. 76 comma 1 della legge 133/2008, volta al contenimento del costo del personale per l'anno 2009 ha

rilevato che la spesa del personale anno 2009 ammonta ad euro 941.330,72, rispetto ad euro 944.363,12 relativa all'anno 2008, con una riduzione di euro 3.032,40.

Dall'illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le diverse finalità disciplinate dal contratto decentrato, con la relativa quantificazione della somma massima destinata ad ogni finalità (o istituto) consegue il rispetto della somma complessiva utilizzabile in sede decentrata del Comune di Villafranca Padovana in quanto gli oneri aggiuntivi per l'Amministrazione risultano nei limiti consentiti dai CCNL del 01/04/1999, del 22/01/2004, del 9/05/2006, dell'11/04/2008 e del 31/07/2009 in particolare il finanziamento di istituti stabili è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili.

Ciò premesso si esprime parere favorevole di compatibilità dei costi della CDI 2010 con i vincoli di bilancio e della spesa di personale per l'anno 2010.



Il Responsabile dell'area servizi finanziari
Sergio Magrin

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2010**

RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO AI SENSI ART. 31 COMMA 2 DEL CCNL DEL 22/01/2004 E SUCCESSIVE INTEGRAZIONI			
ART.	Contenuto	Note	2010
15.1 a	Art.31.2 (b,c,d,e) CCNL 6/7/95 -	<p>Somme consolidate del 1998 ridotte della quota dello straordinario, che è trattato a parte in base all'Art.14. Riferimento all'Art.5 DPR 333/90, ulteriori risorse e rivalutazioni dell'Art.31 del CCNL 6/7/95 e dell'Art.2 del CCNL 16/7/95 - £. 126.032.557</p> <p>-esternalizzazione con passaggio del personale ATA (5 unità)</p> <p>+ nuovi posti in pianta organica: 1 C UTC (R.M.) 27/12/1999 E 1 C TRIBUTI (S.M.) 27/12/1999 - DGC REGOLAMENTO UFF. SERV.</p> <p>- creazione P.O. 3 dal 01/07/1999 e 1 dal 01/07/2000</p> <p>- applicazione art. 7 comma 3 e 4 CCNL 01/04/1999 (M.A.)</p> <p>+assunzione nuovi posti in pianta organica B3 in segreteria (F. G.) e C ai tributi (B. N.) dal 01/07/2001 e C vigili (C. P.) dal 01/10/2001</p> <p>+ assunzione nuovo A - addetto pulizie dal 03/07/2002 (C. ML.)</p> <p>- esternalizzazione servizio polizia municipale dal 30/06/2002 (Cessa 1 vigile D e 3 vigili C)</p> <p>+ nuovo posto in pianta organica UTC - ASSUNTA IL 15/12/2004 (C. C.)</p> <p>- riduzione posto in pianta organica febbraio 2007 a seguito volontà esternalizzazione cimiteri avvenuta il 21/08/2007</p> <p>+incremento un posto in pianta organica cat. C presso area I dal 01/07/2007 -assunzione V.A. dal 01/12/2007</p>	<p>65.090,38</p> <p>- 4.910,10</p> <p>4.068,15</p> <p>- 8.487,54</p> <p>- 456,17</p> <p>9.021,28</p> <p>3.129,24</p> <p>- 14.458,96</p> <p>3.379,58</p> <p>- 3.548,89</p> <p>3.548,89</p>
15.1.j	Incremento tasso programmato di inflazione 0,52% monte salari 1997 (obbligatorio)	monte salari 1997 L. 1.612.406.873 lordi (36,88 oneri) netto pari a £. 1.177.971.123 0,52% = £. 6.125.450 totla la dirigenza lire 54247578 netta = imponibile 1.123.723.545 pari a lire 5.843.362	3.017,84
14 c. 4	Da riduzione del 3 % del fondo straordinario	3% di 13.967.443= L. 419.023	216,41
art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001	1,1 % del monte salari 1999 (obbligatorio)	Monte salari 1999 decuratao del segretario Comunale £. 1.581.546.646 lordo. L'1,1% al netto degli oneri (24,2%) è pari a £. 13.186.935	6.810,48

art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2000 al 31/12/2003		2.198,30
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2004 al 31/12/2005		466,83
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2006 al 31/12/2006		153,92
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2007 al 31/12/2007		212,35
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2009 al 31/12/2009		338,26
art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001 (obbligatorio)		4.508,27
art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004	0,5 % monte salari 2001		3.635,70
Art. 32 c.7 CCNL 22/01/2004	0,2% monte salari anno 2001- ALTE PROFESSIONALITA'		1.454,28
CCNL 05/10/2001	Incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali ai sensi code contrattuali del 05/10/2001		475,35
CCNL 22/01/2004	mantenimento potenzialità fondo progressioni		396,50
CCNL 09/05/2006	mantenimento potenzialità fondo progressioni		369,20
CCNL 11/04/2008	mantenimento potenzialità fondo progressioni		301,54
CCNL 31/07/2009	mantenimento potenzialità fondo progressioni – per l'incremento 2008		377,65
CCNL 09/05/2006	0,5 % monte salari 2003 incremento obbligatorio		3.152,69
CCNL 11/04/2008	0,6% monte salari dell'anno 2005 incremento obbligatorio		3.968,43

15.01 .g	Risorse destinate al Led con maturazione fino al 31/12/98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/95 e successive modifiche	Dato ricavato dal costo annuale del personale da destinare al fondo per la progressione economica (Art.14.7 CCNL Art.7.2 Ordinam.)	7.581,59
----------	--	--	----------

**TOTALE RISORSE DECENTRATE
STABILI ANNO 2010**

96.011,45

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL SALARIO
ACCESSORIO AI SENSI ART. 31 COMMA 3 DEL CCNL DEL
22/01/2004 E SUCCESSIVE INTEGRAZIONI**

ART. 15 C. 2 E 4	1.2% del monte salari 1997 negli Enti non Deficitari		
	Art.15 comma 1 lettera K) CCNL 1.04.1999 - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge o regolamenti a destinazione vincolata	Condono 10%; Tributi 10%, Progettazione 2%, Risorse per straordinario elettorale per il personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, Risorse per straordinario elettorale per il rimanente personale, contributo ISTAT	Da quantificare

**TOTALE RISORSE DECENTRATE
VARIABILI ANNO 2010**

FONDO PER LO STRAORDINARIO

14	Fondo per lo straordinario		6.997,17
----	----------------------------	--	----------

VALORE FONDI FINANZIATI DALL'ENTE

103.008,62

AII. 2

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2010***Imputazione finanziaria dei costi***

N. d'ordine	Descrizione	Costi imputati sui capitoli degli stipendi	Costi imputati sui capitoli del fondo premio incentivante	Totale Costi	impegno contabile numero/anno
1	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 - lettera b) CCNL 01/04/99	€ 30.500,00		€ 30.500,00	capitoli vari personale
2	Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/01/04 (quota a carico del bilancio)	€ 1.900,00		€ 1.900,00	capitoli vari personale
3	Indennità di comparto anno Art. 33 CCNL 22/01/04 (quota a carico del fondo)		€ 12.100,00	€ 12.100,00	IMP. 146/10
4	Indennità di comparto anno Art. 33 CCNL 22/01/04 (quota a carico fondo recuperata per malattia ai sensi art. 71 l. 133/2008)				miglioramento saldi di bilancio
5	Indennità di rischio di cui all'art. 41 comma 1 CCNL 22/01/04 e indennità maneggio valori		€ 2.400,00	€ 2.400,00	IMP. 147/10 e 151/10
6	Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate categorie A, B e C di cui all'art. 17 comma 2 lettera e) -		€ 9.500,00	€ 9.500,00	IMP. 148/10
7	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP ... di cui all'art. 17 comma 2 lettera i)		€ 1.500,00	€ 1.500,00	IMP. 149/2010
8	Indennità art. 17 comma 2 lettera i) (quota a carico fondo recuperata per malattia ai sensi art. 71 l. 133/2008)				miglioramento saldi di bilancio

9	Reperibilità di cui all'art. 23 e successive modifiche del CCNI del 14/09/2000				
10	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99		€ 38.557,17	€ 38.557,17	IMP. 200/10
11	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99 (RESIDUI ANNO PRECEDENTE)		€ 383,90	€ 383,90	IMP. 632/09
12	Risparmi su budget straordinari anni 2008 e 2009 ai sensi art. 14 c. 3		3.752,11	3.752,11	
12	Quota dello 0,2 % del monte salari 2001 previsto obbligatoriamente dall'art. 32 c. 7 del CCNL del 22/01/04 (ALTE PROFESSIONALITA')		€ 1.454,28	€ 1.454,28	IMP. 152/10
13	Condono 10%; Tributi 10%, Progettazione. Risorse per straordinario elettorale per il personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, Risorse per straordinario elettorale per il rimanente personale, contributo ISTAT				IMP. Nei vari capitoli del bilancio
TOTALE COSTI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2010		€ 32.400,00	€ 69.647,46	€ 102.047,46	
Fondo per lavoro straordinario anno 2009			€ 6.997,17	€ 6.997,17	IMP. 150/2010
TOTALE GENERALE		€ 32.400,00	€ 76.644,63	€ 109.044,63	
meno residuo fondo anni precedenti			€ 4.136,01	€ 4.136,01	
meno indennità di comparto carico bil.		€ 1.900,00		€ 1.900,00	
TOTALE FONDO 2010				€ 103.008,62	

COMUNE DI VILLAFRANCA PADOVANA

REVISORE DEI CONTI

Il Revisore dei conti:

VISTO l'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 il quale afferma che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti;

Visto l'art. 5, comma 3 del CCNL sottoscritto in data 01/04/99, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 che prevede il controllo da parte del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio

Vista la determinazione n° 3 del 26/01/2010 del Responsabile dell'ufficio personale relativa alla "Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività , ex art. 15 CCNL 1.04.1999 e determinazione fondo lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 1.04.1999 – anno 2010";

Vista l'ipotesi di pre-accordo 2010 predisposto tra la delegazione pubblica e sindacale in data 26/10/2010;

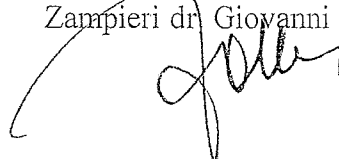
Vista la Relazione tecnico finanziaria in data 12.11.2010;

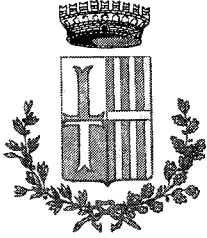
Sentito il Responsabile dei Servizi finanziari che ha illustrato i documenti e fornito delucidazioni;

Alla luce della documentazione succitata, il Revisore attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa anno 2010 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

li, 15/11/2010

Il Revisore Unico dei Conti
Zampieri dr. Giovanni





Comune di Villafranca Padovana

Provincia di Padova

Prot. n. 15797 del 20/12/2010

INTEGRAZIONE RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2010.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Richiamata la relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta il 12/11/2010 prot. n. 14077 in merito all'ipotesi di accordo decentrato integrativo siglato in data 26/10/2010 e sospeso in attesa della valutazione della proposta sindacale di pronto intervento ritenuta successivamente non compatibile con il quadro normativo vigente;

Vista la nuova ipotesi di accordo decentrato integrativo – parte economica 2010 del Comune di Villafranca Padovana, predisposto dalla parte pubblica e siglato in data 13/12/2010 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla R.S.U.;

Vista la necessità di integrare le risorse decentrate stabilite con determina dell'area II n. 3 del 23/01/2010 per la parte variabile del fondo:

- a) dalle risorse previste da specifiche disposizioni di legge (art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1 let. k):
- euro 6.361,98 (netti) per recupero evasione ICI, Art. 59, comma 1, let. p), del D. Lgs. n. 446/1997;
 - euro 744,71 (netti) per contributo di cui all'art. 2 comma 1 L. 244/2007;
 - euro 1.541,76 (netti) per indagini ISTAT sui consumi;
- b) dalle risorse derivanti dai risparmi di straordinari degli anni 2008 e 2009 come previsto dall'art. 14 c. 3 e art. 15 comma 1 let. m) per €. 3.752,11
- c) dalle quota c non distribuita del fondo 2009 per euro 383,90

Ciò premesso si esprime parere favorevole di compatibilità dei costi delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010 con i vincoli di bilancio e della spesa di personale per l'anno 2010.



Il Responsabile dell'area servizi finanziari
Sergio Magrin

COMUNE DI VILLAGRANCA PADOVANA

REVISORE DEI CONTI

RICEVUTO AL PROTOCOLLO
21 DIC, 2010



addi.

IMPIEGATO

PROT. 15805

Il Revisore dei conti.

VISTO l'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 il quale afferma che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti;

Visto l'art. 5, comma 3 del CCNL sottoscritto in data 01/04/99, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 che prevede il controllo da parte del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio

Vista la determinazione n° 3 del 26/01/2010 del Responsabile dell'ufficio personale relativa alla "Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività, ex art. 15 CCNL 1.04.1999 e determinazione fondo lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 1.04.1999 - anno 2010" e la proposta di integrazione al fondo nella parte variabile per le quote previste da specifiche disposizioni di legge, per i risparmi accertati a consuntivo del fondo lavoro straordinario, per la quota C anno 2009 non ripartita;

Vista la Relazione tecnico finanziaria in data 20/12/2010;

Sentito il Responsabile dei Servizi finanziari che ha illustrato i documenti e fornito delucidazioni;

Alla luce della documentazione succitata, il Revisore attesta la compatibilità dei costi per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

li, 20/12/2010

Il Revisore Unico dei Conti
Zampieri dr Giovanni