



# *Comune di Villafranca Padovana*

## *Provincia di Padova*

Prot. n. 6700 del 07/04/2010

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2009.**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Visto che in data 31/07/2009 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali – parte economica anno 2008-2009;

Visto che gli artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, del C.C.N.L. 01.04.1999, prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;

Visto che attualmente è vigente il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 03 agosto 2000 con le varie modifiche ed integrazioni intervenute nel corso degli anni;

Preso atto delle direttive per la costituzione del fondo incentivante per la parte variabile e le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate anno 2009, emanate con delibera di Giunta Comunale nr. 176 del 28 dicembre 2009, esecutiva;

Vista l'ipotesi di accordo decentrato integrativo – parte economica 2009 del Comune di Villafranca Padovana, predisposto dalla parte pubblica in coerenza alle direttive della Giunta Comunale nr. 176/2009 e che è stato siglato in data 6 aprile 2010 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalla R.S.U. e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali;

Preso atto della coerenza con le norme contrattuali delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività così come contenuti nell'allegato "A" alla presente relazione distinte in parte stabile e parte variabile;

Per l'anno 2009 l'amministrazione comunale ha riconosciuto la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31 comma 3 del CCNL del 22/01/2004 per €. 6.599,11 ricondotto ad € 6.477,99 rispettoso del limite dell'1% del monte salari 2007 a seguito adeguamento alla dichiarazione congiunta nr. 1 del CCNL 11 aprile 2008 dando atto del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 4 comma 1 del CCNL del 31/07/2009:

- Patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;
- delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
- l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- l'osservanza del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 38 % (pari per il 2008 al 33,82%);

- l'osservanza, ai sensi dell'art. 76 comma 5 della L. 133/2008, della riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti (anno 2007 33,85%, anno 2008 33,34%)

Dato atto del rispetto del patto di stabilità per gli anni 2008 e 2009;

Considerato che nei documenti di programmazione finanziaria sono stati previsti gli oneri derivanti dall'approvazione del nuovo C.C.N.L. 31/07/2009 e del C.C.D.I.;

Che gli oneri per il personale hanno trovato copertura con le somme previste nei primi tre titoli dell'entrata e che detto fondo ha trovato imputazione nel bilancio 2009 come indicato nell'allegato B a cui vanno aggiunti gli oneri riflessi conseguenti ai capitoli vari del personale all'intervento 01 "spese di personale" e l'Imposta Regionale sulle attività produttive al capitolo 1871/00.

La verifica del rispetto dell'art. 1 comma 557 della L. 266/2005 volta al contenimento del costo del personale per l'anno 2008 ha rilevato che la spesa del personale anno 2008 ammonta ad euro 944.152,36, rispetto ad euro 951.106,89 relativa all'anno 2007, con una riduzione di euro 6.954,53.

La verifica del rispetto dell'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come modificata dall'art. 76 comma 1 della legge 133/2008, volta al contenimento del costo del personale per l'anno 2009 ha rilevato che la spesa del personale anno 2009 ammonta ad euro 941.330,72, rispetto ad euro 944.363,12 relativa all'anno 2008, con una riduzione di euro 3.032,40.

Dall'illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le diverse finalità disciplinate dal contratto decentrato, con la relativa quantificazione della somma massima destinata ad ogni finalità (o istituto) consegue il rispetto della somma complessiva utilizzabile in sede decentrata del Comune di Villafranca Padovana in quanto gli oneri aggiuntivi per l'Amministrazione risultano nei limiti consentiti dai CCNL del 01/04/1999, del 22/01/2004, del 9/05/2006, dell'11/04/2008 e del 31/07/2009 in particolare il finanziamento di istituti stabili è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili.

Ciò premesso si esprime parere favorevole di compatibilità dei costi della CDI 2009 con i vincoli di bilancio e della spesa di personale per l'anno 2009.



Il Responsabile dell'area servizi finanziari  
Sergio Magrin

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2009**

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO AI SENSI ART. 31 COMMA 2 DEL CCNL DEL 22/01/2004 E SUCCESSIVE INTEGRAZIONI</b>			
<b>ART.</b>	<b>Contenuto</b>	<b>Note</b>	<b>2009</b>
15.1 a	Art.31.2 (b,c,d,e) CCNL 6/7/95 -	<p>Somme consolidate del 1998 ridotte della quota dello straordinario, che è trattato a parte in base all' Art.14. Riferimento all' Art.5 DPR 333/90, ulteriori risorse e rivalutazioni dell' Art.31 del CCNL 6/7/95 e dell' Art.2 del CCNL 16/7/95 - £. 126.032.557</p> <p>-esternalizzazione con passaggio del personale ATA (5 unità)</p> <p>+ nuovi posti in pianta organica: 1 C UTC (R.M.) 27/12/1999 E 1 C TRIBUTI (S.M.) 27/12/1999 - DGC REGOLAMENTO UFF. SERV.</p> <p>- creazione P.O. 3 dal 01/07/1999 e 1 dal 01/07/2000</p> <p>- applicazione art. 7 comma 3 e 4 CCNL 01/04/1999 (M.A.)</p> <p>+assunzione nuovi posti in pianta organica B3 in segreteria (F. G.) e C ai tributi (B. N.) dal 01/07/2001 e C vigili (C. P.) dal 01/10/2001</p> <p>+ assunzione nuovo A - addetto pulizie dal 03/07/2002 (C. ML.)</p> <p>- esternalizzazione servizio polizia municipale dal 30/06/2002 (Cessa 1 vigile D e 3 vigili C)</p> <p>+ nuovo posto in pianta organica UTC - ASSUNTA IL 15/12/2004 ( C. C.)</p> <p>- riduzione posto in pianta organica febbraio 2007 a seguito volontà esternalizzazione cimiteri avvenuta il 21/08/2007</p> <p>+incremento un posto in pianta organica cat. C presso area I dal 01/07/2007 -assunzione V.A. dal 01/12/2007</p>	<p>65.090,38</p> <p>- 4.910,10</p> <p>4.068,15</p> <p>- 8.487,54</p> <p>- 456,17</p> <p>9.021,28</p> <p>3.129,24</p> <p>- 14.458,96</p> <p>3.379,58</p> <p>- 3.548,89</p> <p>3.548,89</p>
15.1. j	Incremento tasso programmato di inflazione 0,52% monte salari 1997 (obbligatorio)	monte salari 1997 L. 1.612.406.873 lordi (36,88 oneri) netto pari a £. 1.177.971.123 0,52% = £. 6.125.450 totla la dirigenza lire 54247578 netta = imponibile 1.123.723.545 pari a lire 5.843.362	3.017,84
14 c. 4	Da riduzione del 3 % del fondo straordinario	3% di 13.967.443= L. 419.023	216,41
art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001	1,1 % del monte salari 1999 (obbligatorio)	Monte salari 1999 decurata del segretario Comunale £. 1.581.546.646 lordo. L'1,1% al netto degli oneri (24,2%) è pari a £. 13.186.935	6.810,48

art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2000 al 31/12/2003		2.198,30
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2004 al 31/12/2005		466,83
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2006 al 31/12/2006		153,92
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	Retribuzione ind. Anzianità e ad personam personale cessato dal 01/01/2007 al 31/12/2007		212,35
art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001 (obbligatorio)		4.508,27
art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004	0,5 % monte salari 2001		3.635,70
Art. 32 c.7 CCNL 22/01/2004	0,2% monte salari anno 2001- ALTE PROFESSIONALITA'		1.454,28
CCNL 05/10/2001	Incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali ai sensi code contrattuali del 05/10/2001		475,35
CCNL 22/01/2004	mantenimento potenzialità fondo progressioni		443,30
CCNL 09/05/2006	mantenimento potenzialità fondo progressioni		429,65
CCNL 11/04/2008	mantenimento potenzialità fondo progressioni		358,61
CCNL 31/07/2009	mantenimento potenzialità fondo progressioni – per l'incremento 2008		114,00
CCNL 31/07/2009	mantenimento potenzialità fondo progressioni – per l'incremento 2008		416,65
CCNL 09/05/2006	0,5 % monte salari 2003 incremento obbligatorio		3.152,69
CCNL 11/04/2008	0,6% monte salari dell'anno 2005 incremento obbligatorio		4.073,72

15.01 .g	Risorse destinate al Led con maturazione fino al 31/12/98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/95 e successive modifiche	Dato ricavato dal costo annuale del personale da destinare al fondo per la progressione economica (Art.14.7 CCNL Art.7.2 Ordinam.)	7.581,59
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009</b>			<b>96.095,80</b>

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO AI SENSI ART. 31 COMMA 3 DEL CCNL DEL 22/01/2004 E SUCCESSIVE INTEGRAZIONI**

ART. 15 C. 2 E 4	1.2% del monte salari 1997 negli Enti non Deficitari		
Art. 4 c. 1 del CCNL del 31/07/2009	Incremento nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza		6.447,99
	Art.15 comma 1 lettera K) CCNL 1.04.1999 - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge o regolamenti a destinazione vincolata	Condono 10%; Tributi 10%, Progettazione 2%, Risorse per straordinario elettorale per il personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, Risorse per straordinario elettorale per il rimanente personale, contributo ISTAT	6.200,61
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009</b>			<b>12.648,60</b>

**FONDO PER LO STRAORDINARIO**

14	Fondo per lo straordinario		6.997,17
<b>VALORE FONDI FINANZIATI DALL'ENTE</b>			<b>115.741,57</b>

AII. 2

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2009*****Imputazione finanziaria dei costi***

N. d'ordine	Descrizione	Costi imputati sui capitoli degli stipendi	Costi imputati sui capitoli del fondo premio incentivante	Totale Costi	impegno contabile numero/anno
1	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 - lettera b) CCNL 01/04/99	€ 31.027,05		€ 31.027,05	capitoli vari personale
2	Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/01/04 (quota a carico del bilancio)	€ 1.784,40		€ 1.784,40	capitoli vari personale
3	Indennità di comparto anno Art. 33 CCNL 22/01/04 (quota a carico del fondo)		€ 11.607,51	€ 11.607,51	IMP. 158/2009 e vari personale
4	Indennità di comparto anno Art. 33 CCNL 22/01/04 (quota a carico fondo recuperata per malattia ai sensi art. 71 l. 133/2008)		€ 167,41	€ 167,41	miglioramento saldi di bilancio
5	Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori di all'art. 36 comma 2 CCNL 22/01/04			€ -	
6	Indennità di rischio di cui all'art. 41 comma 1 CCNL 22/01/04		€ 1.817,36	€ 1.817,36	IMP. 229/2009
7	Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate categorie A, B e C di cui all'art. 17 comma 2 lettera e) -		€ 9.308,22	€ 9.308,22	IMP. 230/2009
8	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP ... di cui all'art. 17 comma 2 lettera i)		€ 1.257,70	€ 1.257,70	IMP. 231/2009

9	Indennità art. 17 comma 2 lettera i) (quota a carico fondo recuperata per malattia ai sensi art. 71 l. 133/2008)		€ 17,30	€ 17,30	miglioramento saldi di bilancio
10	Indennità maneggio valori		€ 521,18	€ 521,18	IMP. 449/2009
11	Reperibilità di cui all'art. 23 e successive modifiche del CCNI del 14/09/2000				
12	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99		€ 45.365,78	€ 45.365,78	IMP. 632/2009
13	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99 (RESIDUI ANNO PRECEDENTE)		€ 228,30	€ 228,30	IMP. 518/2008
14	Quota dello 0,2 % del monte salari 2001 previsto obbligatoriamente dall'art. 32 c. 7 del CCNL del 22/01/04 (ALTE PROFESSIONALITA')		€ 1.454,28	€ 1.454,28	IMP. 631/2009
15	Condono 10%; Tributi 10%, Progettazione. Risorse per straordinario elettorale per il personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, Risorse per straordinario elettorale per il rimanente personale, contributo ISTAT	€ 6.200,61	€ 0,00	€ 6.200,61	IMP. Nei vari capitoli del bilancio
<b>TOTALE COSTI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2009</b>		<b>€ 39.012,06</b>	<b>€ 71.745,04</b>	<b>€ 110.757,10</b>	
Fondo per lavoro straordinario anno 2009			€ 6.997,17	€ 6.997,17	IMP. 267/2009
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>€ 39.012,06</b>	<b>€ 78.742,21</b>	<b>€ 117.754,27</b>	
meno residuo fondo anni precedenti			€ 228,30	€ 228,30	
meno indennità di comparto carico bil.		€ 1.784,40		€ 1.784,40	
<b>TOTALE FONDO 2009</b>				<b>€ 115.741,57</b>	

# COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA

## REVISORE DEI CONTI

\*\*\*\*\*

Il Revisore dei conti:

VISTO l'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 il quale afferma che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti;

Visto l'art. 5, comma 3 del CCNL sottoscritto in data 01/04/99, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 che prevede il controllo da parte del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr. 176 del 28/12/2009 e la determinazione n° 19 del 25/03/2009 e nr. 47 del 30/12/2009 del Responsabile dell'ufficio personale relativa alla "Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività", ex art. 15 CCNL 1.04.1999 e determinazione fondo lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 1.04.1999 - anno 2009";

Vista l'ipotesi di pre-accordo 2009 predisposto tra la delegazione pubblica e sindacale in data 06/04/2010;

Vista la Relazione tecnico finanziaria in data 07.04.2010;

Sentito il Responsabile dei Servizi finanziari che ha illustrato i documenti e fornito delucidazioni;

Alla luce della documentazione succitata, il Revisore attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa anno 2009 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

li, 12/04/2010

Il Revisore Unico dei Conti  
Zampieri dr. Giovanni

