

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	72.821	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	4.508	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	3.636	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20% ALTE PROF.)	1.454	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	3.153	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EELL.)	4.074	0
INGREM. DOTAZIONE ORG. (ART. 15 C. 5 RIS. FISSE CCNL 1.4.99)	3.380	0
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01)	833	0
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-.185	0
totale Risorse fisse Fondo unico	93.674	0
<b>Risorse variabili</b>		
CCNL 31.7.09 ART. 4, C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	6.448	0
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	5.702	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	498	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	228	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse a carico del bilancio	12.876	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	1.767	0
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	2.238	0
totale Risorse a carico del bilancio Fondo unico	4.005	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo		
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	22.527
PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	22.683
totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	0	45.210
<b>Destinazioni vincolate / storiche</b>		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	13.375
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	31.027
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C.2 L.L. D-E CCNL 1.4.99)	0	11.646
INCENTIVI SPECIF. ATTIVITÀ (ART. 17 C.2 LETT. G CCNL 1.4.99)	0	6.201
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE	0	1.258
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	63.507
<b>Code contrattuali</b>		
ACCANT. CCNL 22.1.04 ART. 32 C. 7 (ALTE PROFESS.)	0	1.454

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	384
		totale Code contrattuali Fondo unico
	0	1.838
<b>Totale</b>	<b>110.555</b>	<b>110.555</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	25/03/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/04/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/04/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	65
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	41.24
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	44801
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	9856
	1	12911
	1	16000
	0	0

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? 0

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	22683
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	22527
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	15
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	9
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	5

**In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (Valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)**

Superiore al 90% =	51,72
Tra 60 e 90% =	31,03
Inferiore o uguale al 60% =	17,24

**RILEVAZIONE CEPPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
--	----

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	30
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	In data 12/04/2010 il sottoscritto dott. Zampieri Giovanni, revisore unico del Comune di Villafranca Padovana, ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa anno 2009 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.