

**INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PER IL TRIENNIO 2019 - 2021**

Premesso che:

- a) in data 07/09/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di integrazione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villafranca Padovana, per il triennio 2019-2021;
- b) il revisore unico in data 29/09/2020 – parere n. 16/2020 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta comunale con deliberazione in data 29/09/2020 n. 108, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 06.10.2020 presso la residenza municipale del comune di Villafranca Padovana, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

PERUZZO ROBERTO

R.S.U. , nelle persone di:

Marcato Sabina

P A []

Schiavon Gianluca

P A []

Straforini Donatella

P A []

Cirillo Piergiorgio

P [] A

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

F.P. - C.G.I.L. – Sig.ra Manuela De Paolis

P A []

F.P.- C.I.S.L. – Sig. Ettore Furlan

P A []

U.I.L. – F.P.L. - Sig. Paolo Manfrin

P [] A

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villafranca Padovana per il triennio 2019 – 2021.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente

Roberto Peruzzo

Per la delegazione sindacale:

R.S.U. Aziendale –

Stefano D.

R.S.U. Aziendale –

Sabina Marcolin

R.S.U. Aziendale –

Gianluca Schiavon

R.S.U. Aziendale –

OO.SS. CISL – FP

Ettore Furlan

OO.SS. CGIL – FP

Manuela De Paolis

OO.SS. UIL – FPL

DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

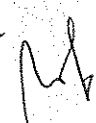


Per il 2020 sono previsti n. 6 passaggi per i dipendenti in categoria da A a C non posizione organizzativa e n. 2 passaggi per i dipendenti di categoria D posizione organizzativa con un massimo del 50%, arrotondato per eccesso, degli aventi diritto complessivi per un totale di risorse messe a disposizione pari ad euro 8.153,67.

L'accordo annuale sull'uso delle risorse, ai sensi dell'art. 2 c. 3, potrà ridefinire il numero e gli stanziamenti per le progressioni da effettuare negli anni 2021, sono comunque garantiti almeno i passaggi disposti con deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 07/05/2019 fatta salva la possibilità di rinegoziare ipotesi migliorative nei confronti dei dipendenti.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Per il 2020 il fondo viene destinato ai seguenti utilizzi:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Riferimento normativo	Note	destinazione indicativa fondo anno 2020 Euro
Art. 16 CCNL 21/05/2018 e Art. 68 c 1	Progressioni orizzontali comprensivo delle quota a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali Euro 3609,57*13 mesi = 46.924,41	46.924,41 (oltre a importo progressione di eventuali assunzioni per mobilità)
Art. 68 c 2 lettera j)	Nuove progressioni (costo massimo per 6 passaggi di dipendenti non posizione organizzativa e 2 passaggi di dipendenti p.o.)	8.153,67
Art. 17 c. 2 let. e), d) CCNL 01/04/1999 e art. 68 c. 2 let. C) e art 70-bis Ind. Condizioni lavoro	Indennità condizioni di lavoro (dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori)	2.800,00
art. 68 c. 2 let. C) e art 23 Ind. Turno, reperibilità, compensi art. 24, c1 CCNL 14/09/2000	Indennità di turno e riposo compensativo	8.000,00
Art. 68 c. 2 let e) Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1.04.1999)	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP ...	1.200,00
Art. 68 c. 2 let f) Art. 56- quater CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno	960,00
Art. 68 c. 1 e Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (esclusa nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)	12.003,00
Art.68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 21/05/2018	Somme disponibili per performance organizzativa e individuare	RISORSE CHE RESIDUANO DOPO AVER PAGATO GLI ALTRI ISTITUTI
IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (DESTINAZ. SPECIFICA NETTO ONERI)		
Art. 68 c. 2 let. g)	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	11.800,00
	Comprende anche funzioni tecniche per fascia euro 40.000-150.000, per affidamento diretto con valutazione di preventivi (Corte Conti Emilia Romagna n. 33 del 30.04.2020)	
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO		

Roberto Penna    3

Art. 14 CCNL 1.04.1999	Risorse destinate allo straordinario	7.959,65
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
Art. 15 CCNL 21.05.2018	Fondo indennità posizioni organizzative finanziato bilancio	40.177,78
	Fondo risultato posizioni organizzative finanziato bilancio	7.090,20
IMPIEGO PER FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEO –SIRIO (netto di oneri)		
Art. 56-quater c.1 let. a) CCNL 21.05.2018	Previdenza complementare Perseo-Sirio D.Lgs. 285/92 art. 208 comma 4 lett c) codice della strada (destinati con DGC n. 149 del 26/11/2019)	2.181,80